

SÉNIOR DANS L'EMPLOI

Place dans l'entreprise, préparation de la retraite



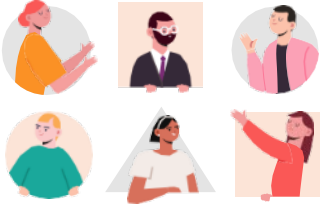
Sommaire

1. Méthodologie
2. Résultats de l'étude
 - A – Le rapport au travail
 - B – Préparer sa retraite
3. Les grands enseignements



Méthodologie

Méthodologie



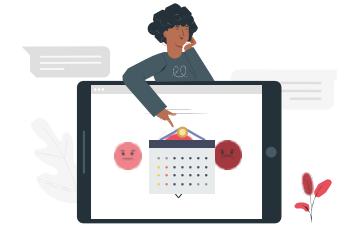
ÉCHANTILLON

L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1000** salariés actifs seniors français âgés de 55 ans et plus, représentatif de cette population.



MÉTHODOLOGIE

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée, secteur, taille d'entreprise).



MODE DE RECUEIL

Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne **du 1 au 11 octobre 2024.**

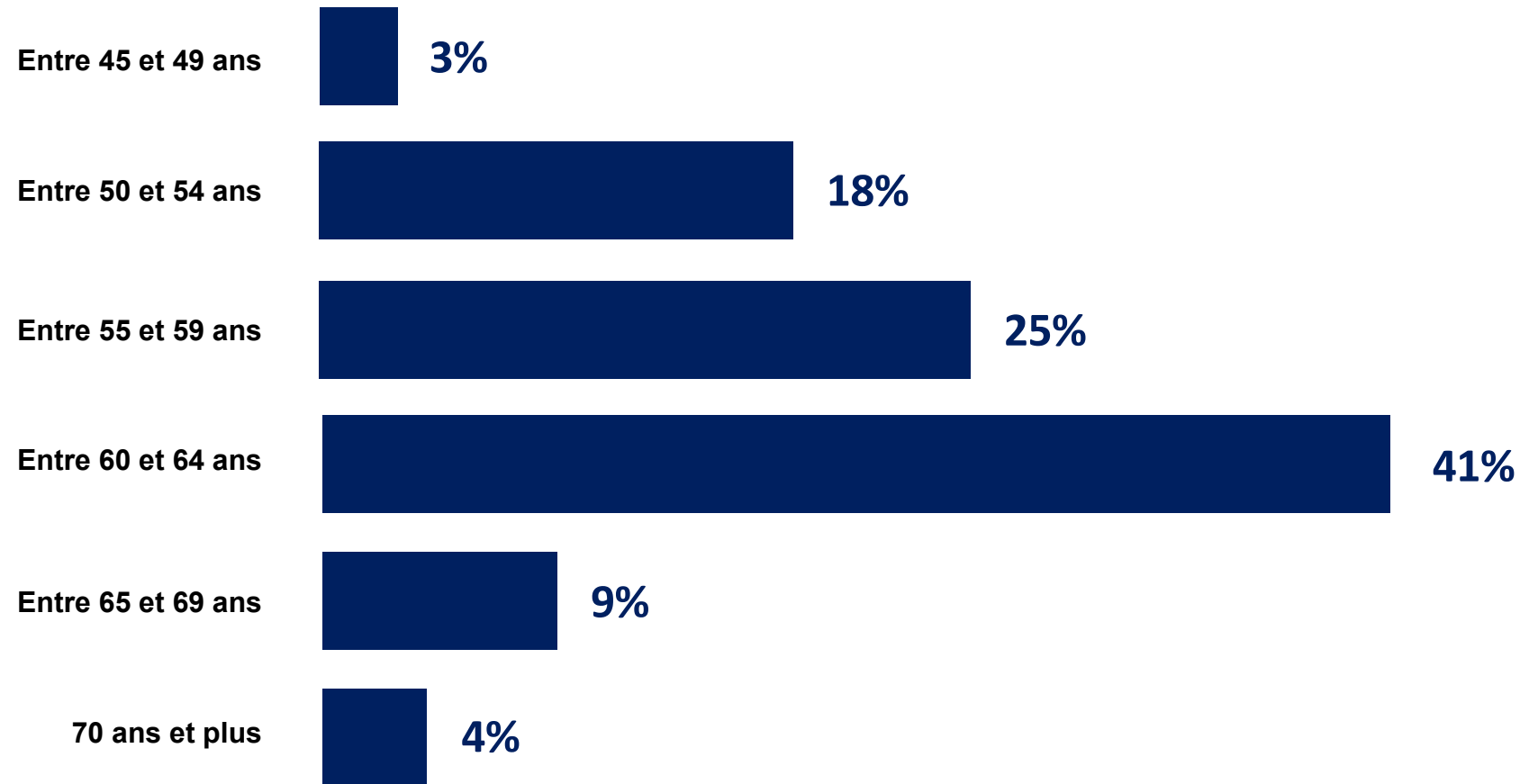


Résultats de l'étude

A - Le rapport au travail

L'estimation de l'âge auquel on devient « senior » au travail

Vous personnellement, à partir de quel âge vous considérez-vous comme un senior au travail ?

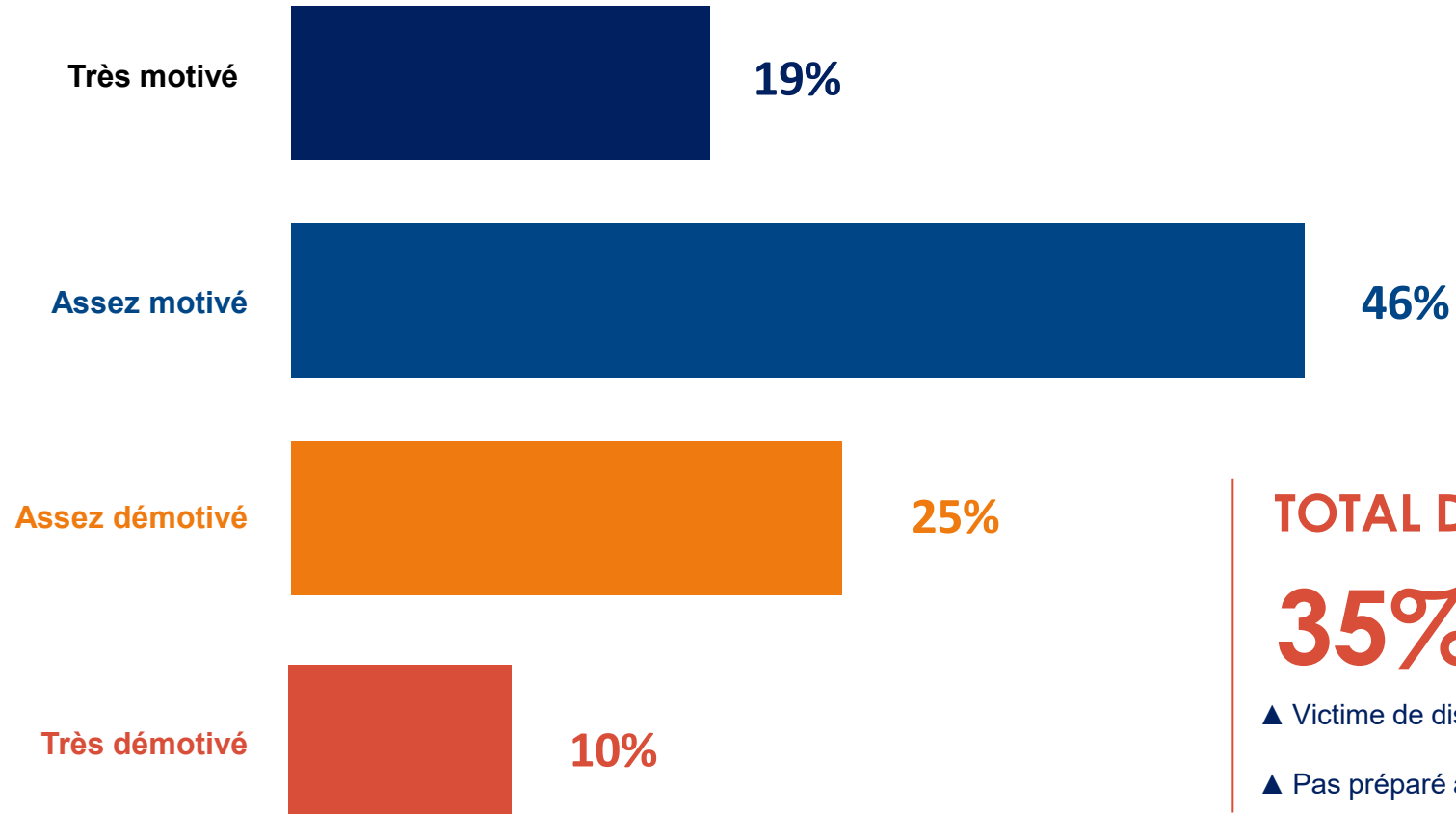


MOYENNE
57,6 ANS

- ▲ Femmes : 58,6 ans
- ▼ Hommes : 56,7 ans
- ▲ - 250 salariés : 58,3 ans
- ▼ 250 salariés et + : 56,8 ans
- ▼ Agriculture-Industrie: 56,7 ans
- ▼ + 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise : 57 ans

Le degré de motivation vis-à-vis de son emploi actuel

Quel est votre degré de motivation dans votre emploi actuellement ? Vous vous sentez...



TOTAL Motivé

65%

▲ Cat. Sup. : 71%

▲ Encadr. 11 pers. ou plus : 76%

▲ 2-5 ans d'ancienneté : 80%

▼ 11-15 ans d'ancienneté : 54%

TOTAL Démotivé

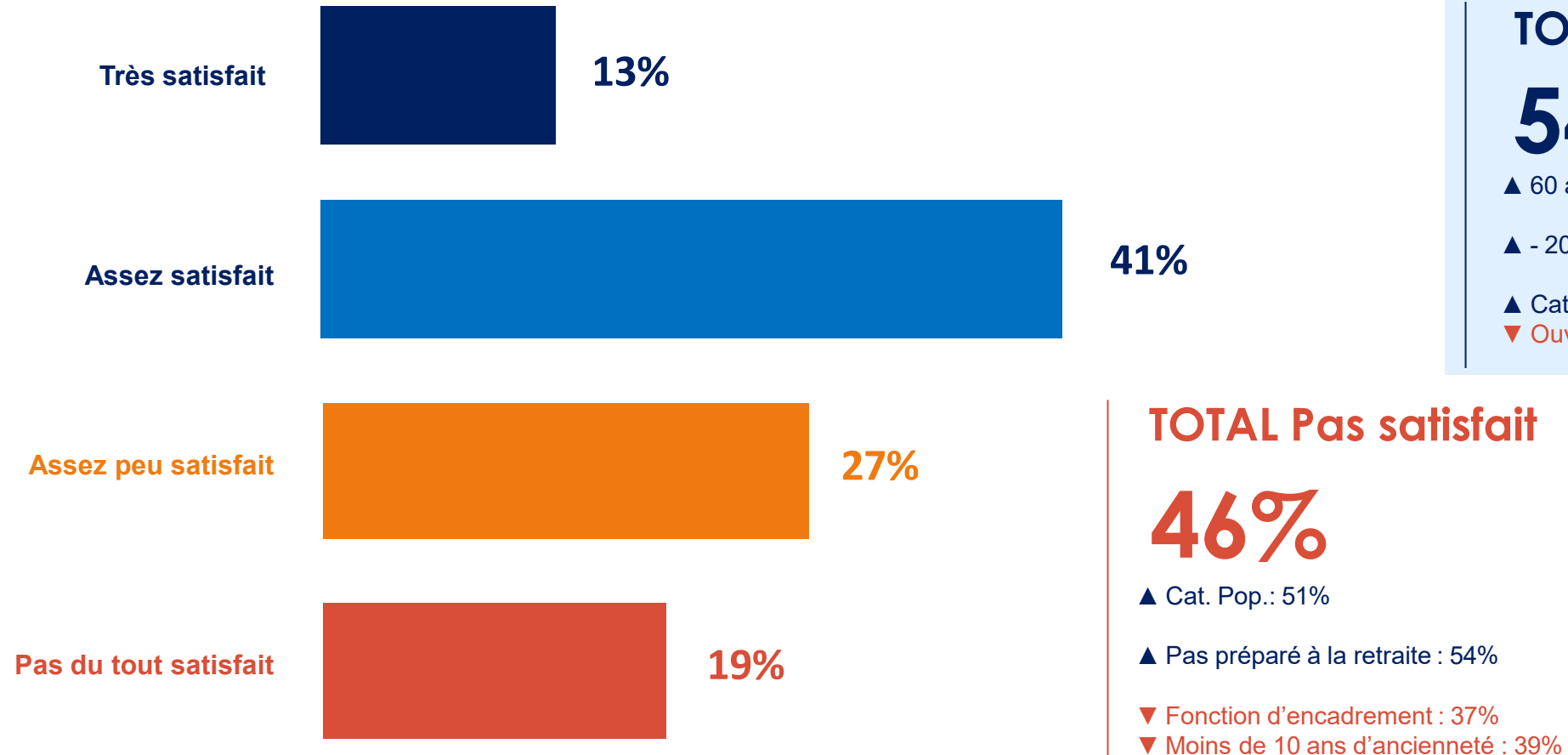
35%

▲ Victime de discriminations liées à l'âge : 59%

▲ Pas préparé à la retraite : 42%

Le niveau de satisfaction à l'égard de la reconnaissance de son expérience et ses compétences par l'employeur

Et êtes-vous satisfait ou pas satisfait de la reconnaissance de votre expérience et de vos compétences par votre employeur ?



TOTAL Satisfait

54%

▲ 60 ans et plus : 62%

▲ - 20 salariés : 64%

▲ Cat. Sup. : 68%

▼ Ouvriers : 47%

TOTAL Pas satisfait

46%

▲ Cat. Pop. : 51%

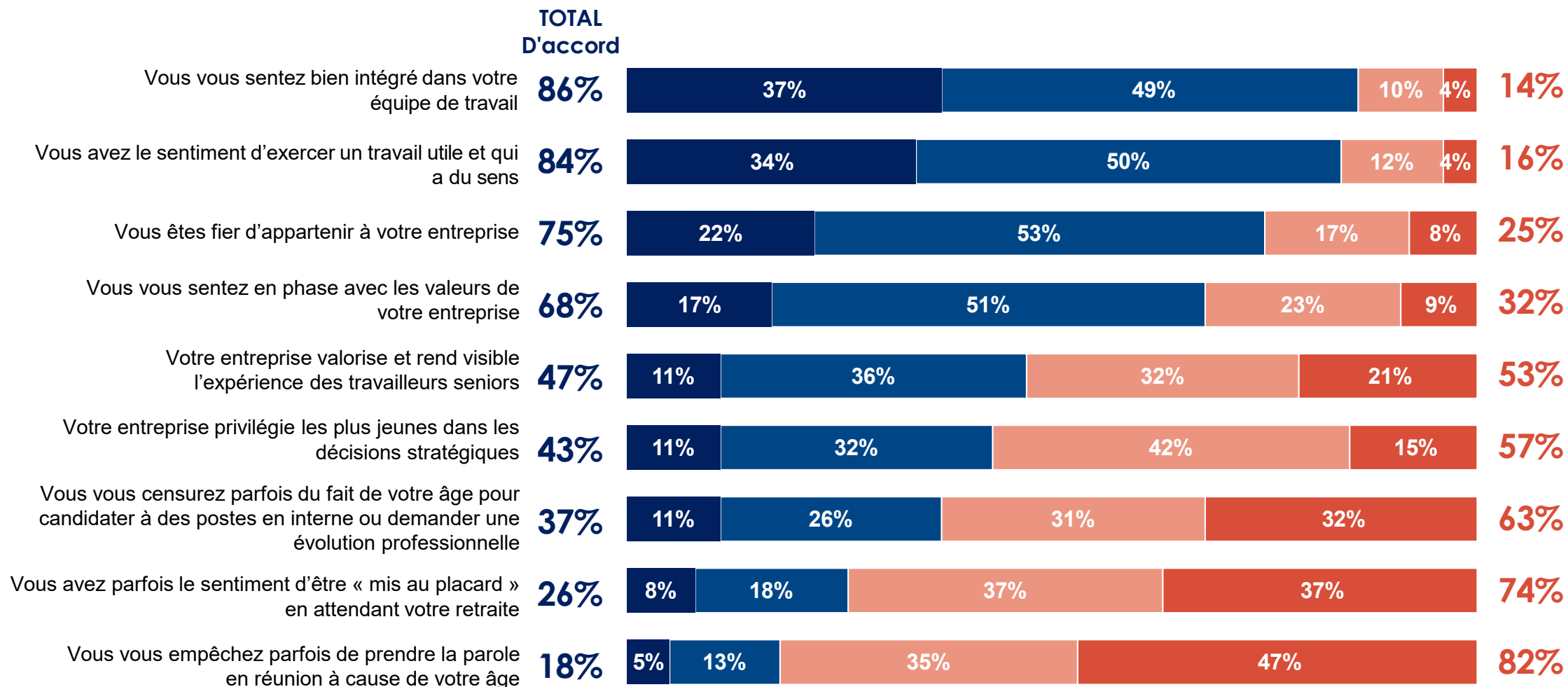
▲ Pas préparé à la retraite : 54%

▼ Fonction d'encadrement : 37%

▼ Moins de 10 ans d'ancienneté : 39%

L'adhésion à différentes affirmations relatives au ressenti lié à l'âge au travail

Actuellement, êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes concernant votre travail ?



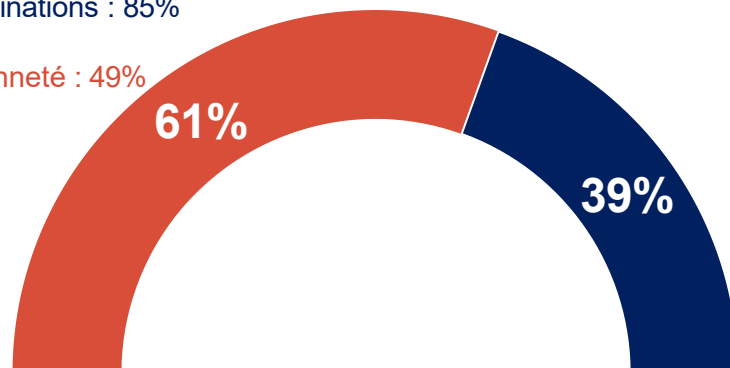
■ Tout à fait d'accord ■ Plutôt d'accord ■ Plutôt pas d'accord ■ Pas du tout d'accord

L'adhésion à différentes affirmations relatives au ressenti lié à l'âge au travail

Récapitulatif : « Ressent une différence de traitement liée à l'âge » & « est épanoui au travail en tant que salarié senior »

Ressent une différence de traitement liée à l'âge

- ▲ +250 salariés: 66%
- ▲ Victime de discriminations : 85%
- ▼ 11-15 ans d'ancienneté : 49%



■ Ressent au moins une différence liée à l'âge (Total d'accord)

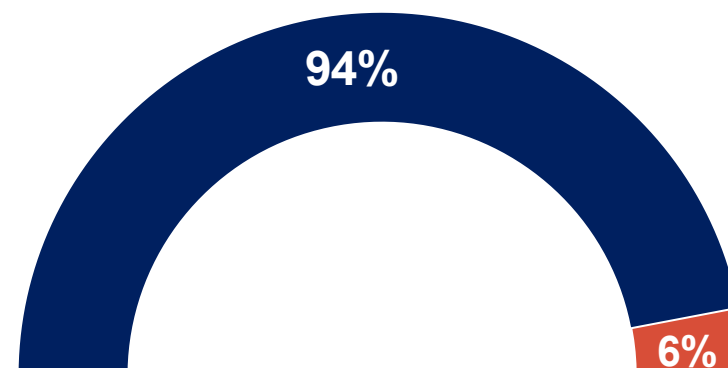
■ Ne ressent aucune différence liée à l'âge

- ▲ Cat. Sup. : 48%
- ▲ - 20 salariés : 53%

Note de lecture : Ce récapitulatif prend en compte les personnes ayant répondu « Tout à fait d'accord » ou « Plutôt d'accord » à au moins une des propositions suivantes :

- Votre entreprise privilégie les plus jeunes dans les décisions stratégiques
- Vous vous censurez parfois du fait de votre âge pour candidater à des postes en interne ou demander une évolution professionnelle
- Vous avez parfois le sentiment d'être « mis au placard » en attendant votre retraite
- Vous vous empêchez parfois de prendre la parole en réunion à cause de votre âge

Se sent épanoui au travail en tant que salarié sénior



■ Se sent épanoui en tant que salarié senior par rapport à au moins un aspect (Total d'accord)

■ Ne se sent épanoui par rapport à aucun aspect

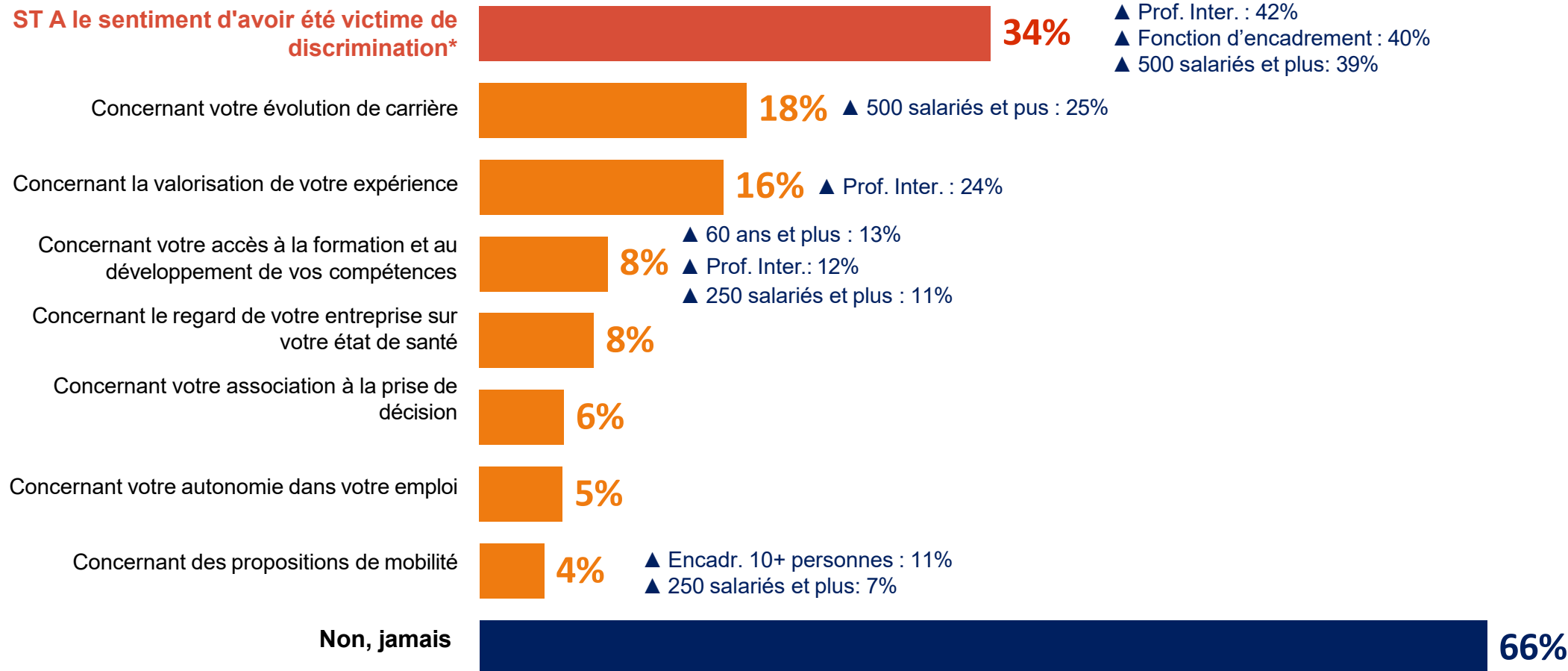
- ▲ Victime de discriminations : 12%

Note de lecture : Ce récapitulatif prend en compte les personnes ayant répondu « Tout à fait d'accord » ou « Plutôt d'accord » à au moins une des propositions suivantes :

- Vous vous sentez en phase avec les valeurs de votre entreprise
- Vous êtes fier d'appartenir à votre entreprise
- Votre entreprise valorise et rend visible l'expérience des travailleurs seniors
- Vous avez le sentiment d'exercer un travail utile et qui a du sens
- Vous vous sentez bien intégré dans votre équipe de travail

Le sentiment d'avoir été victime de discrimination(s) liée(s) à l'âge au sein de l'entreprise

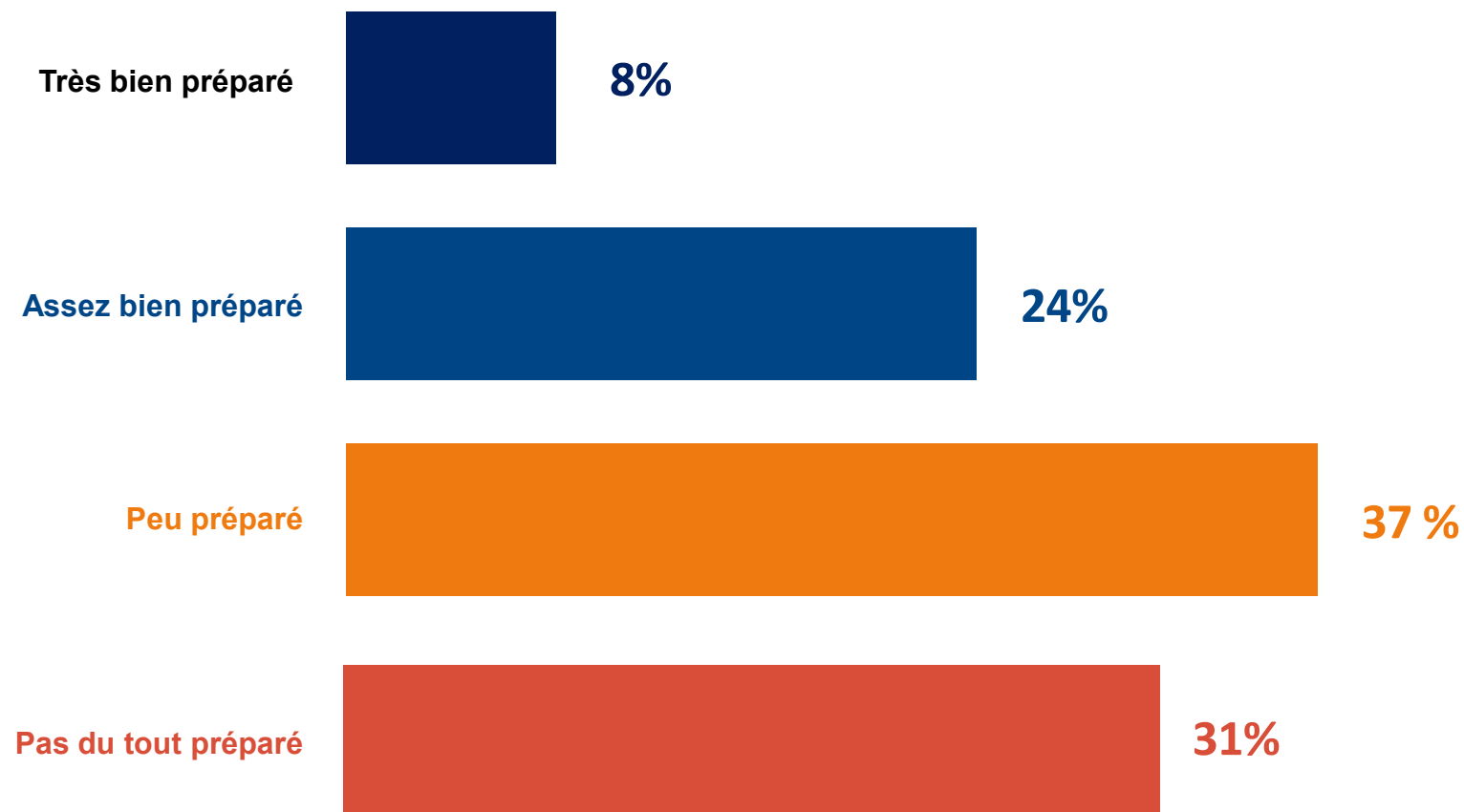
Avez-vous déjà eu le sentiment d'avoir été victime de discrimination au sein de votre entreprise en raison de votre âge... ?
Plusieurs réponses pouvaient être sélectionnées.



B – PRÉPARER SA RETRAITE

Le sentiment d'être préparé à la transition vers la retraite au sein de l'entreprise actuelle

Vous sentez-vous préparé ou pas préparé au sein de votre entreprise pour la transition vers la retraite



TOTAL Préparé

32%

- ▲ Homme de 60 ans et plus : 56%
- ▲ Femme de 60 ans et plus : 47%
- ▲ Cat. Sup. : 40%
- ▲ Fonctions d'encadrement : 41%
- ▲ 500 salariés et plus : 37%

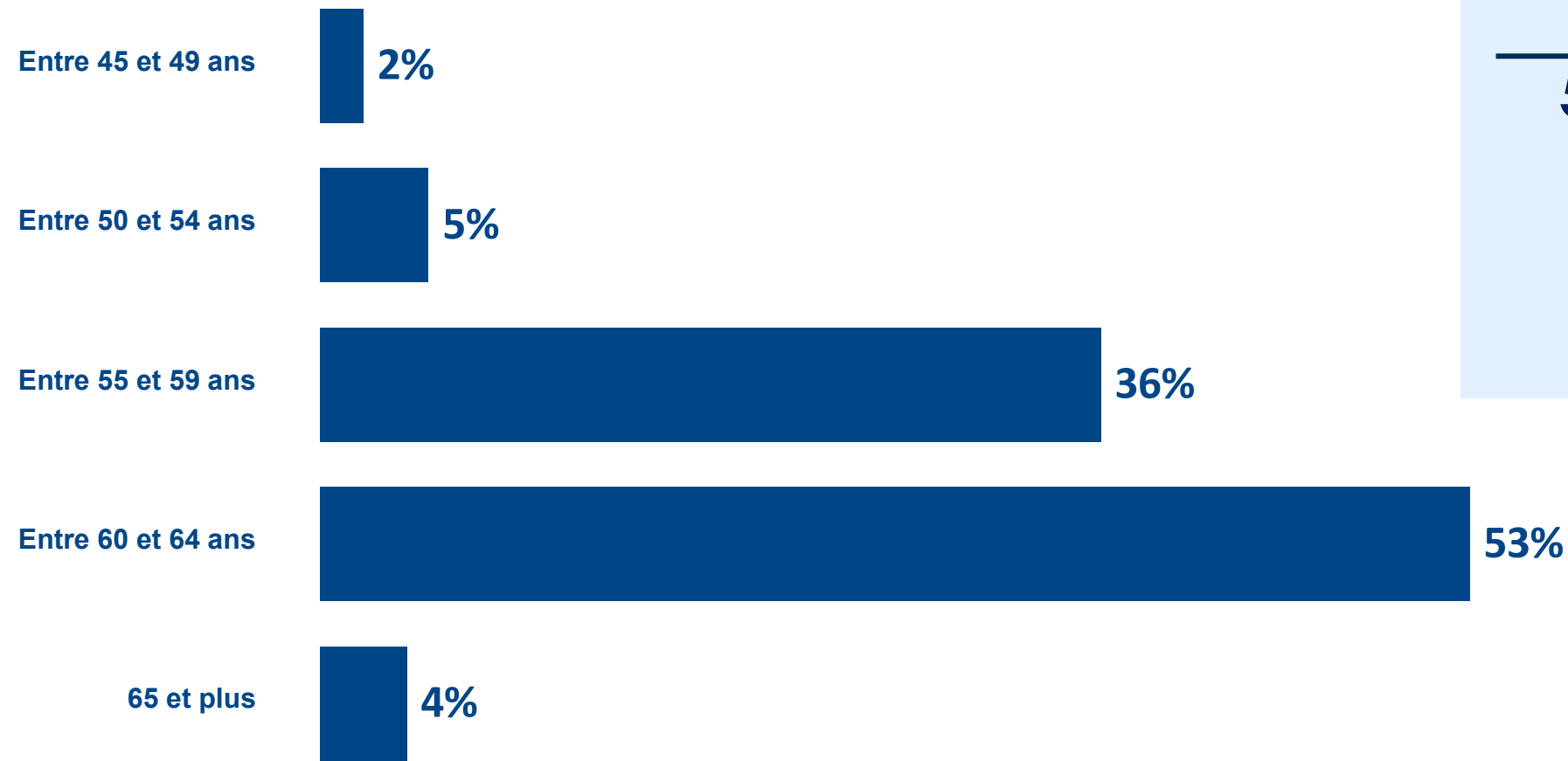
TOTAL Pas préparé

68%

- ▼ 60 ans et plus: 48%

L'estimation de l'âge idéal pour commencer à anticiper la transition vers la période post-vie active

Quel est, selon vous, l'âge idéal pour commencer à échanger avec votre employeur sur votre plan de carrière pour les années qui vous séparent de la retraite ?



MOYENNE
58,5 ANS

▲ 60 ans et + : 59,5

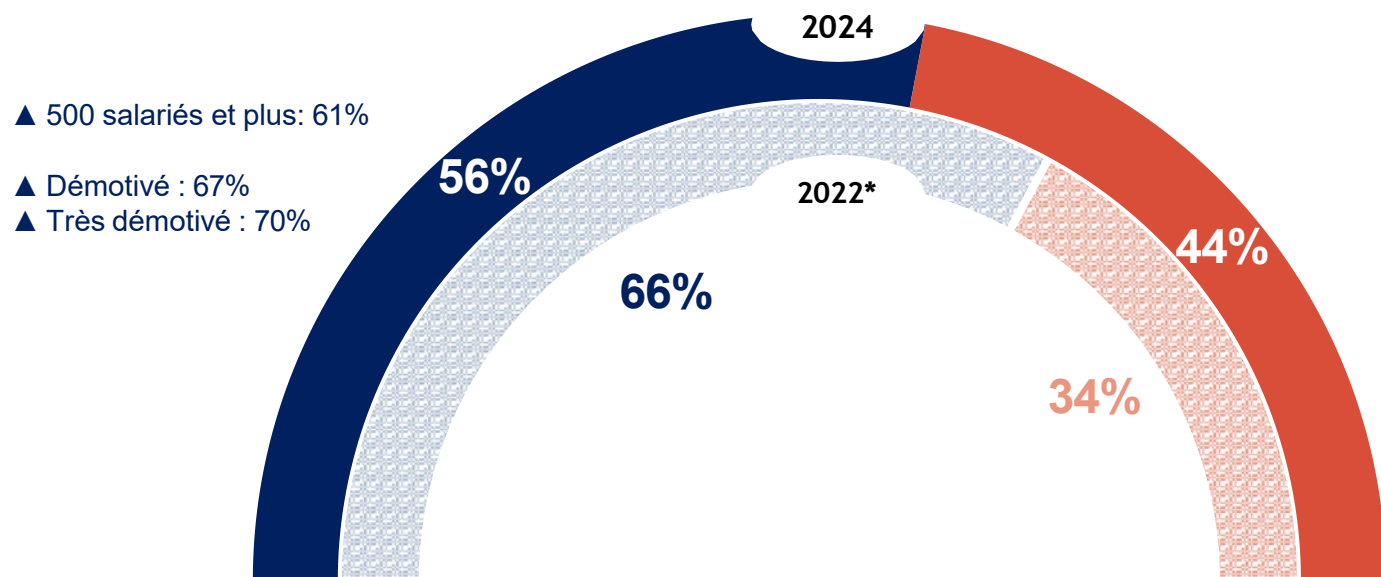
▲ Cat. Sup. : 59

▲ Administration : 59,3

▼ Victime de discriminations : 57,8

L'arbitrage entre rémunération et temps libre

Parmi les deux options suivantes, laquelle préférez-vous aujourd'hui ?



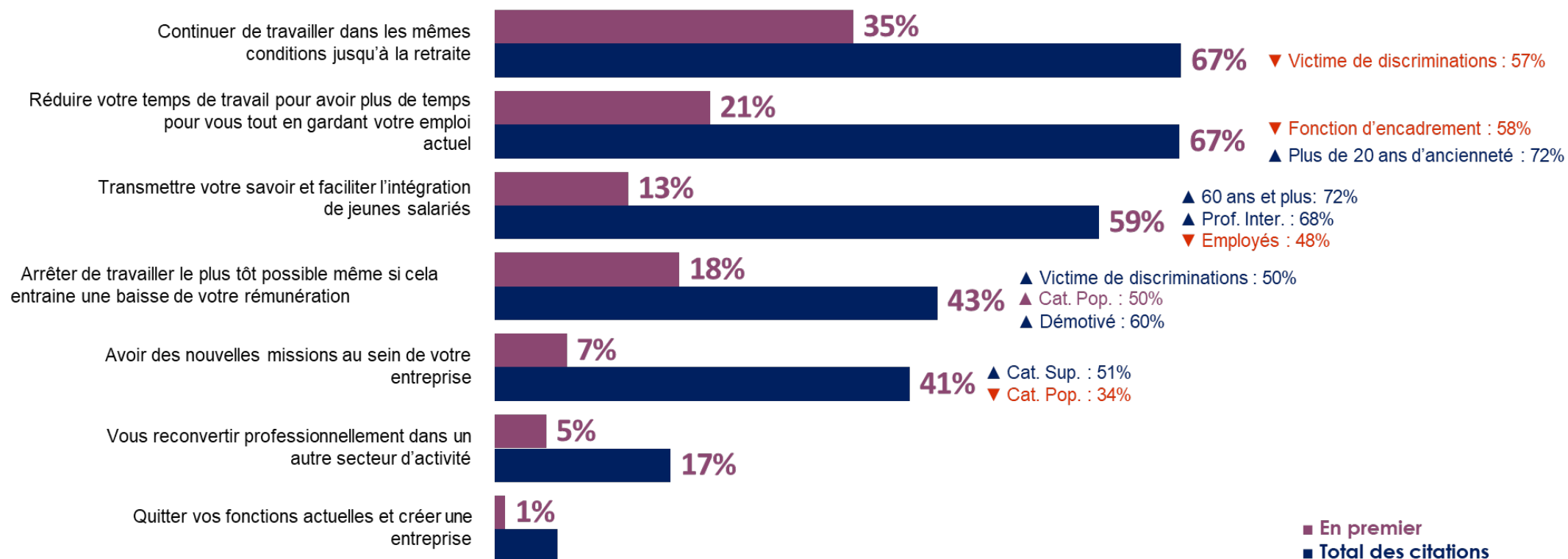
■ Perdre en rémunération mais avoir plus de temps libre

■ Gagner en rémunération mais avoir moins de temps libre

(*) En 2022, l'intitulé de la question était « Vous personnellement, si vous en aviez le choix, que préféreriez-vous ? », et de modalités de réponse « Gagner plus d'argent mais avoir moins de temps libre » et « Gagner moins d'argent pour avoir plus de temps libre ». Etude Ifop pour l'Association des territoires pour des solutions solidaires, menée auprès d'un échantillon de 1 011 personnes, représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus. Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 20 au 21 septembre 2022.

Les souhaits en termes de poursuite de carrière professionnelle

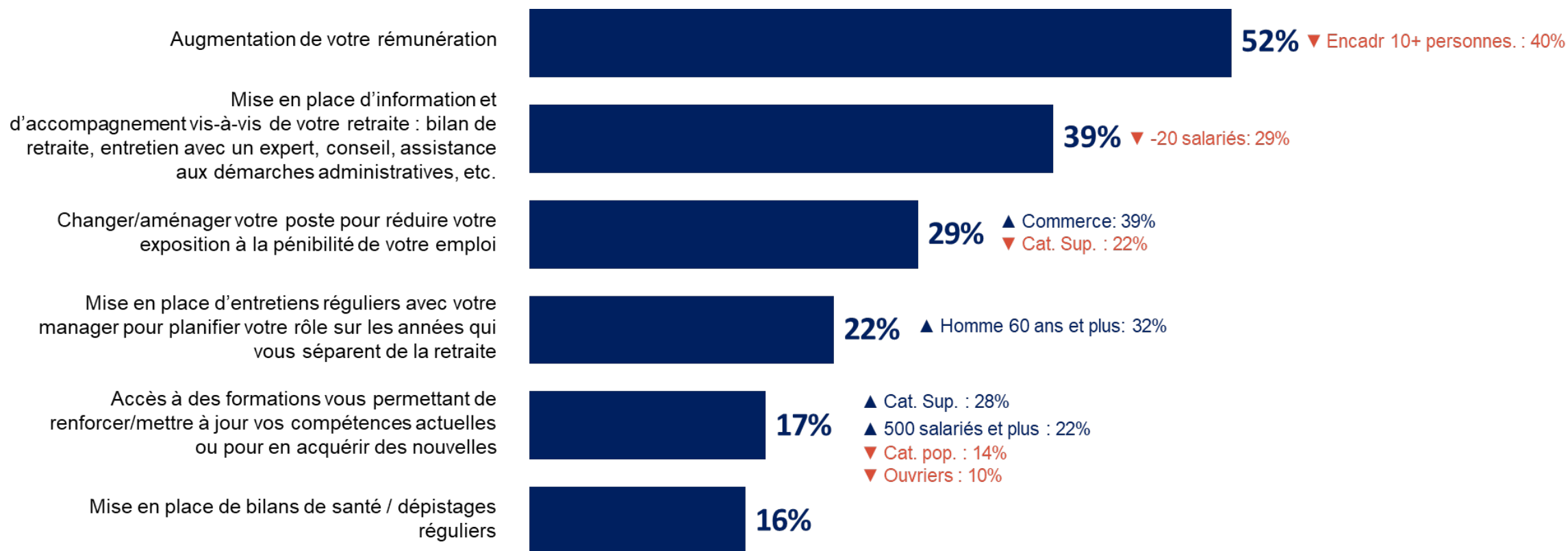
Parmi les scénarios suivants, lesquels souhaitez-vous en priorité pour la suite de votre carrière professionnelle ? En premier ? En deuxième ? En troisième ?



Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner trois réponses.

Les principaux leviers de maintien de l'engagement des seniors en emploi

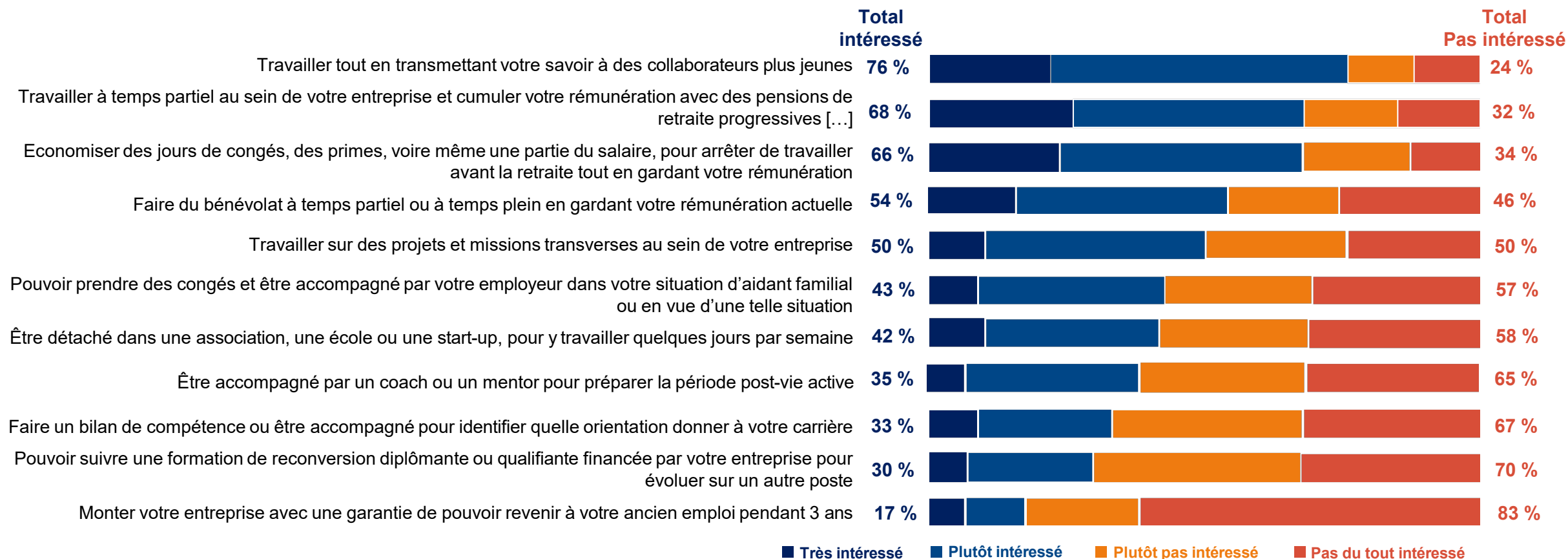
Certaines entreprises mettent en place les mesures suivantes pour maintenir l'engagement de leurs collaborateurs. A l'heure actuelle, quelles sont les principales mesures que votre employeur pourrait mettre en œuvre pour maintenir votre engagement dans votre emploi ? Vous pouvez sélectionner plusieurs réponses.



Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses.

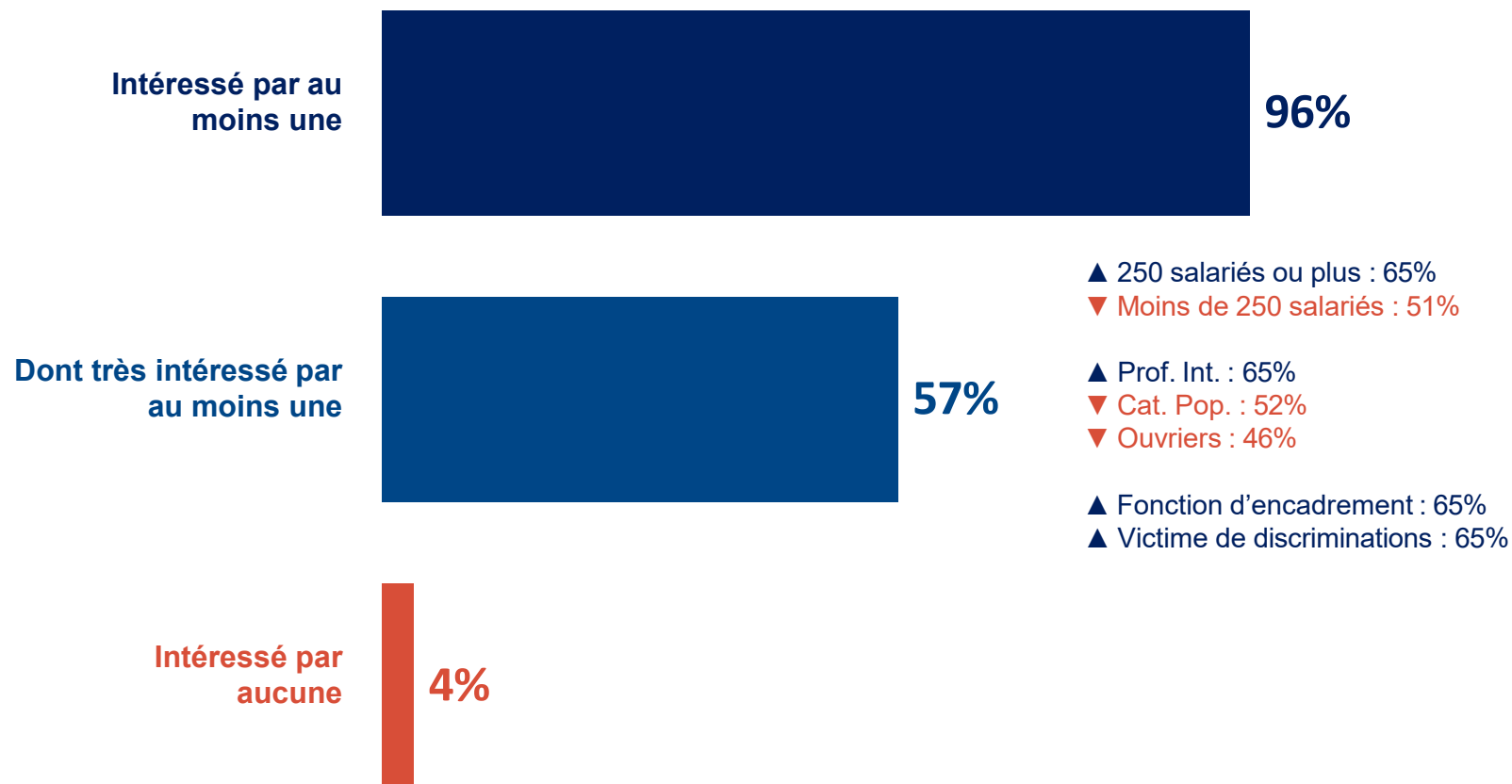
L'intérêt porté à différentes actions classiques d'accompagnement de fin de carrière

Seriez-vous intéressé ou pas intéressé par les différentes actions suivantes pour accompagner votre fin de carrière si votre employeur vous les proposait ?



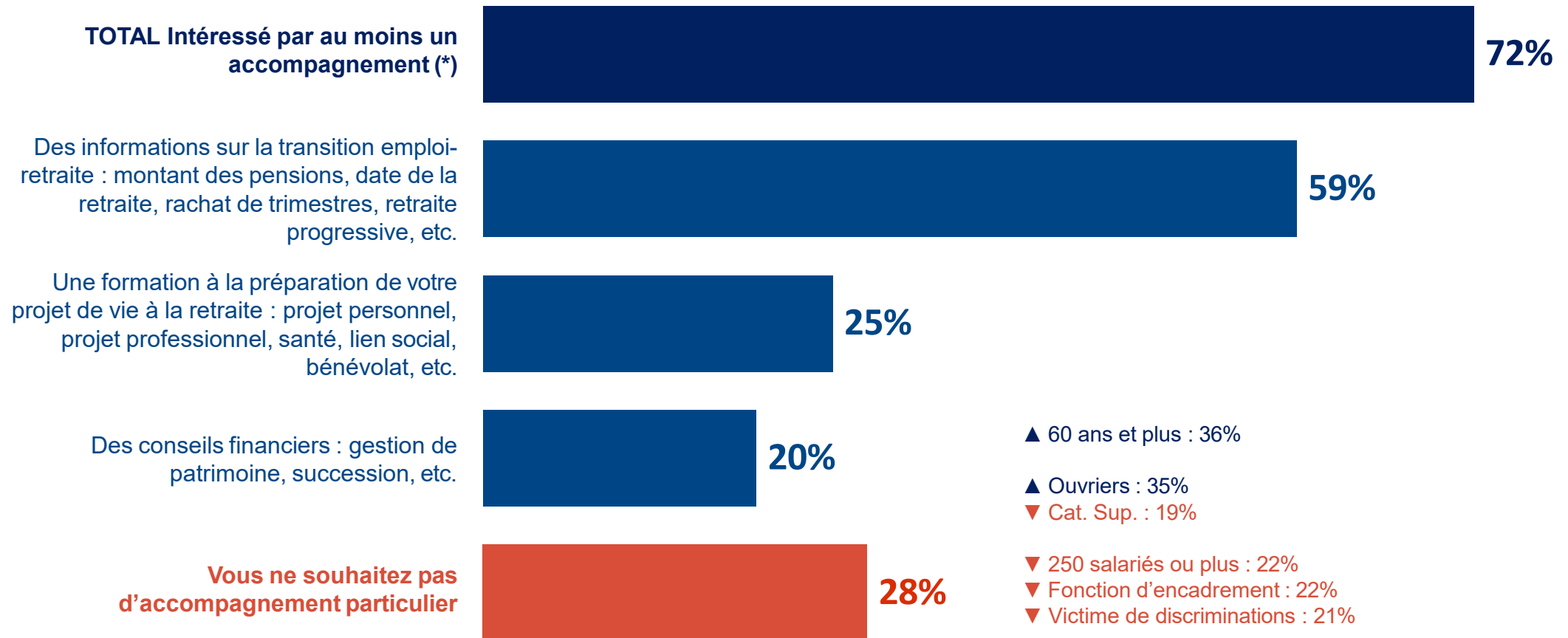
L'intérêt porté à différentes actions classiques d'accompagnement de fin de carrière

Seriez-vous intéressé ou pas intéressé par les différentes actions suivantes pour accompagner votre fin de carrière si votre employeur vous les proposait ?



L'intérêt porté à différentes actions innovantes d'accompagnement de transition vers la période post-vie active

Parmi les outils suivants, lesquels souhaiteriez-vous recevoir pour préparer votre transition vers la retraite ?



(*) Sous-total logique des réponses, les interviewés ayant pu en donner plusieurs.

Merci pour votre attention

